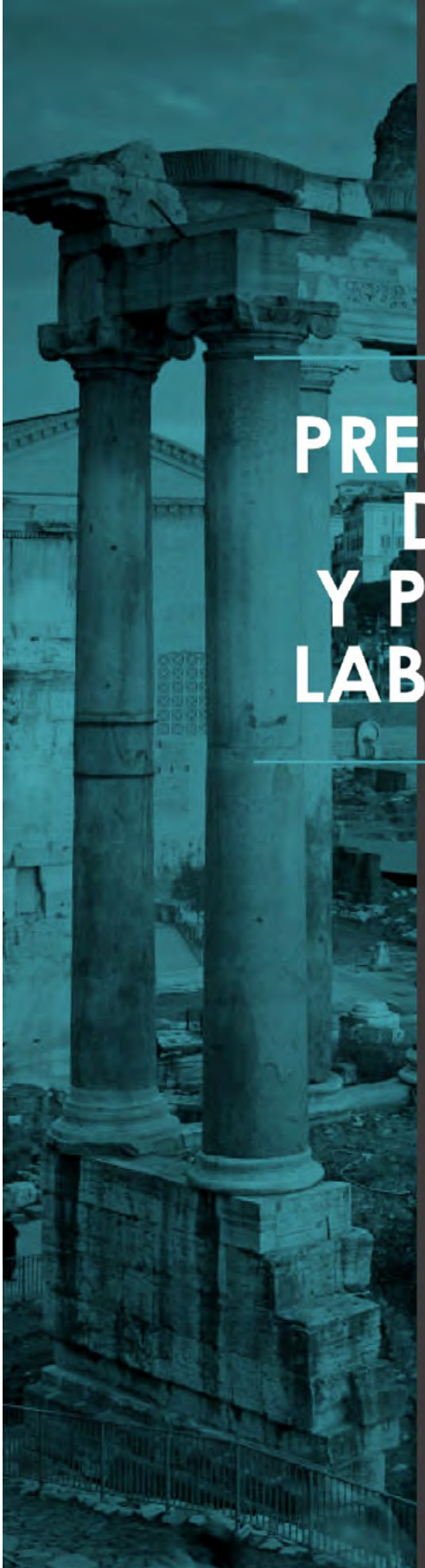


VÍCTOR RAÚL MALCA GUAYLUPO

PRECEDENTES, DOCTRINA Y PLENOS LABORALES

COMENTARIOS EN MATERIA DE DERECHO DEL TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL DE LA CORTE SUPREMA.

JURISTA EDITORES



VÍCTOR RAÚL MALCA GUAYLUPO

PRECEDENTES, DOCTRINA Y PLENOS LABORALES

COMENTARIOS EN MATERIA DE DERECHO DEL TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL DE LA CORTE SUPREMA.

JURISTA EDITORES

© **PRECEDENTES, DOCTRINA Y PLENOS LABORALES**
COMENTARIOS EN MATERIA DE DERECHO DEL TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL DE LA CORTE SUPREMA

© Víctor Raúl Malca Guaylupo

Editado por:
Jurista Editores E.I.R.L.
Jr. Miguel Aljovín Nº 201 - Lima - Perú.
Teléfono: 4266303 / 4281072 / 934 743 247
20459059424

Primera Edición - Julio 2023
Tiraje: 1000 ejemplares

Diseño y diagramación: Carlos García
Diseño de cubierta: Marco A. Arcos Paredes

© Derechos de autor reservados conforme a ley
Hecho el Depósito Legal en la Biblioteca Nacional del Perú Nº 2023-02868

ISBN: 978-612-5019-53-0

Impreso por:
JURISTA EDITORES EIRL
Petit Thouars Nº 1207 - Lima - Perú.
Julio 2023

PRÓLOGO

Conozco la trayectoria del juez supremo Víctor Raúl Malca Guaylupo y lo considero como uno de los magistrados laboralistas más destacados en nuestro medio, es por ello que acepté prologar la presente obra.

Este libro que lleva por título "Principios jurisprudenciales, doctrina jurisprudencial y plenos supremos comentados en materia de Derecho del Trabajo y Seguridad Social de la Corte Suprema de Justicia de la República", es un análisis completo de las decisiones de la Corte Suprema de Justicia de la República emitidas conforme al artículo 22.° del Texto Único Ordenado de la Ley Orgánica del Poder Judicial en materia de Derecho Laboral, así como de los acuerdos contenidos en los plenos jurisdiccionales supremos.

El texto se encuentra dividido en dos partes. La primera, está dirigida a realizar un análisis del desarrollo evolutivo de la doctrina jurisprudencial en materia laboral emitida por la Segunda Sala de Derecho Constitucional y Social Transitoria de la Corte Suprema de Justicia de la República, a partir de la cual se ha establecido criterios para resolver los procesos que se tramitan ante dicho órgano jurisdiccional, así como los que se tramitan en primera y segunda instancia, favoreciendo la predictibilidad y unificando la jurisprudencia laboral. Criterios que han sido analizados y comentados de manera acertada por el autor, demostrando conocimiento en Derecho Laboral y una vasta experiencia laboral, argumentos que se ven reforzados adecuadamente con la cita de autores destacados de la doctrina nacional y extranjera.

En la segunda parte del libro efectúa una recopilación de los acuerdos adoptados en los plenos jurisdiccionales supremos en materia laboral y previsional, en los cuales se revisan situaciones problemáticas relacionadas al ejercicio de la función jurisdiccional por la existencia de criterios distintos

en la interpretación de la norma ante casos similares, con lo cual contribuyen a la predictibilidad en los fallos judiciales.

Considero que la presente obra por la calidad de su contenido; así como por los conocimientos sobre la materia que tiene su autor, constituye un gran aporte a la cultura jurídica por parte del autor, es por ello que me permito recomendarla como obra de consulta obligatoria para todos los operadores del Derecho Laboral.

Lima, enero de 2023

Dr. Javier Arévalo Vela
Presidente de la Corte Suprema de Justicia

ÍNDICE

PRÓLOGO 11

LIBRO I

PRECEDENTES Y DOCTRINA JURISPRUDENCIAL DE DERECHO INDIVIDUAL COMENTADA

I. PRECEDENTES JUDICIALES Y DOCTRINA JURISPRUDENCIAL DE DERECHO LABORAL PRIVADO **31**

1. INTRODUCCIÓN: **31**
2. DIFERENCIAS ENTRE DOCTRINA JURISPRUDENCIAL Y PRECEDENTES: **32**
3. UN POCO DE HISTORIA EN MATERIA DE PRECEDENTES EN MATERIA LABORAL: **35**
4. PRECEDENTES VINCULANTES EN MATERIA LABORAL, PRECEDENTE JUDICIAL Y PRECEDENTE VINCULANTE EN MATERIA CONSTITUCIONAL: **36**

II. DOCTRINA JURISPRUDENCIAL Y PRECEDENTES JUDICIALES DE LA CORTE SUPREMA EN MATERIA LABORAL **37**

2.1. PRINCIPIO DE IRRENUNCIABILIDAD DE DERECHOS LABORALES: **37**

A. Doctrina Jurisprudencial: **37**

A.1) Principios del Derecho del Trabajo **37**

A.2) El Principio de Irrenunciabilidad de derechos en la Constitución y en el Tribunal Constitucional **38**

A.3) Doctrina jurisprudencial: **40**

A.4) Comentarios: **52**

2.2. EL RÉGIMEN LABORAL DE LOS OBREROS MUNICIPALES: **54**

B. Precedente Judicial: **54**

Casación Laboral N° 7945-2014-Cusco, de fecha 09 de Setiembre del 2016, con motivo de los seguidos por Juan Pablo Huillca Uturuncu con Municipalidad Distrital de San Sebastián, sobre Reposición. . **54**

B.1) El régimen de los obreros Municipales en el Tiempo. **54**

B.2) Sobre el cambio de régimen laboral **55**

B.3) Conclusiones **55**

B.4) Precedente Judicial: **56**

Casación N° 7945-2014-Cusco) con motivo de los seguidos por Juan Pablo Huillca Uturuncu, contra la Municipalidad Distrital de San Sebastian, sobre reposición. **56**

B.5) Comentarios: **64**

2.3. NATURALEZA REMUNERATIVA DEL BONO POR FUNCIÓN JURISDICCIONAL **65**

C. Doctrina jurisprudencial: **65**

Casación Laboral N° 10277-2016-Ica, del 08 de agosto del 2018, en los seguidos por Elizabeth Karol Murga Durand con el Poder Judicial sobre Reintegro de Bono por función Jurisdiccional. **65**

C.1) Naturaleza Remunerativa del Bono por función Jurisdiccional **65**

C.2) Posición del Tribunal Constitucional respecto al Pago del Bono: **66**

C.3) Posición de la Corte Suprema respecto al Pago del Bono: **68**

C.4) Los derechos laborales y las remuneraciones en el derecho nacional, internacional y convencional **69**

C.5) Control de Convencionalidad por parte de la Corte Suprema, *Ex officio:* **74**

C.6) Doctrina Jurisprudencial: **78**

Casación 10277-2016-Ica, del 08 de agosto del 2018, en los seguidos por, Elizabeth Karol Murga Duran contra el Poder Judicial, sobre reintegro del bono por función jurisdiccional y otro. **78**

C.7) Comentarios: **93**

2.4. EL PAGO DEL IMPUESTO A LA RENTA ASUMIDA POR EL EMPLEADOR, CONSTITUYE UNA FORMA DE REMUNERACIÓN A FAVOR DEL TRABAJADOR **94**

D. Principios Jurisprudenciales: **94**

Casación Laboral N° 16514-2018-Lima, de fecha 13 de enero del 2017, con motivo de los seguidos por Juan Antonio Herrán Peralta con Scotiabank Perú S.A., sobre Reintegro de Beneficios Sociales. **94**

D.1) El impuesto a la renta: **94**

D.2) Clases de Impuesto a la Renta: **95**

D.3) Pago del Impuesto a la renta por parte de trabajadores. **95**

D.4) Principios Jurisprudenciales: ... **96**
Casación 16514-2016- Lima del 13 de enero del 2017, con motivo de los seguidos por Juan Antonio Herrán Peralta contra SCOTIABANK PERÚ S.A.A, sobre Reintegro de Beneficios Sociales ... **96**
D.5) Comentarios ... **107**
2.5. PAGO DE ASIGNACIÓN FAMILIAR A LOS TRABAJADORES QUE TIENE A SU CARGO UNO O MÁS HIJOS DE 18 AÑOS CON ESTUDIOS UNIVERSITARIOS ... **107**
E. Doctrina Jurisprudencial: ... **107**
Casación Laboral N° 5385-2020-La Libertad, de fecha 16 de marzo del 2022, con motivo de los seguidos por Juan Francisco Castillo Henrriquez contra Casa Grande Sociedad Anónima Abierta sobre Pago de Asignación familiar y otros. ... **107**
E.1) Asignación familiar: ... **108**
E.2) Casos especiales ... **109**
E.3) El derecho a la Asignación familiar ... **109**
E.4) La Asignación Familiar y el cálculo de los beneficios sociales ... **110**
E.5) Los descuentos a que está sujeto la Asignación Familiar ... **110**
E.6) Doctrina Jurisprudencial: ... **110**
Casación N° 5385-2020-La Libertad, con motivo de los seguidos por Juan Francisco Castillo Henrriquez contra Casa Grande Sociedad Anónima Abierta sobre pago de asignación familiar y otros. ... **110**
E.7) Comentarios: ... **123**
2.6. REDUCCIóN DE REMUNERACIONES ... **124**
F. Criterios Jurisprudenciales: ... **124**
Casación Laboral N° 3711-2016-Lima, de fecha 23 de setiembre del 2016, con motivo de los seguidos por Manuel Antonio Amerí Tremolada, la Superintendencia Nacional de Registros Públicos (SUNARP) sobre Reintegro de remuneraciones y beneficios sociales ... **124**
F.1) La Remuneración ... **125**
F.2) Intangibilidad de la Remuneraciones: ... **126**
F.3) Inembargabilidad de las remuneraciones: ... **126**
F.4) Descuentos autorizados por el trabajador: ... **127**
F.5) La Ley 9463: ... **128**
F.6) Criterios Jurisprudenciales: ... **129**
Casación N° 3711-2016-Lima de fecha 23 de Setiembre del 2016, con motivo de los seguidos por Manuel Antonio Amerí Tremolada contra Superintendencia Nacional de Registros Públicos (SUNARP), sobre reintegro de remuneraciones y beneficios sociales ... **129**
F.7) Comentarios: ... **144**

2.7. EL PAGO DE LA PRIMA TEXTIL **146**

G. DOCTRINA JURISPRUDENCIAL **146**

Casación Laboral N° 3375-2016-Lima, de fecha 29 de marzo del 2017, con motivo de los seguidos por Pablo Andrés Saavedra Meneses contra Compañía Industrial Textil Credisa Trutex S.A.A. sobre Pago de Bonificación por prima textil. **146**

G.1) La Prima textil **147**

G.2) Principios Jurisprudenciales: **150**

Casación 3375-2015-Lima del 29 de marzo del 2017, con motivo de los seguidos por Pablo Andrés Saavedra Meneses contra Compañía Industrial Textil Credisa Trutex S.A.A., sobre pago de bonificación por prima textil y otro **150**

G.3) Comentarios: **158**

2.8. TRABAJADORES DE CONFIANZA Y PAGO DE HORAS EXTRAS **159**

H. Doctrina jurisprudencial: **159**

Casación Laboral N° 14847-2015-Del Santa, de fecha 08 de agosto del 2017, con motivo de los seguidos por Oscar Alfredo Fiestas Landa contra Corporación Pesquera Inca SAC sobre Reintegro de Beneficios Sociales. **159**

H.1) Trabajadores de confianza y trabajadores de dirección: **159**

H.2) ¿Quiénes son los trabajadores de dirección y de confianza? **159**

H.3) Calificación del puesto **160**

H.4) Procedimiento de calificación del puesto **160**

H.5) Importancia de la calificación **161**

H.6) Estabilidad laboral **161**

H.7) Precedente Judicial Casación 14847-2015-Del Santa del 08 de agosto del 2017, con motivo de los seguidos por Oscar Alfredo Fiestas Landa contra Corporación Pesquera Inca S.A.C. sobre reintegro de Beneficios Sociales **162**

H.8) Comentarios: **173**

2.9. FALTA GRAVE COMETIDA POR TRABAJADOR POR EFECTUAR DENUNCIA PENAL TEMERARIA **174**

I. Doctrina jurisprudencial: **174**

Casación Laboral N° 18426-2018-Lambayeque, de fecha 04 de noviembre del 2021, con motivo de los seguidos por Cecilia del Pilar Nanay Medina contra Colegio Particular Manuel Pardo sobre Reposición Laboral. **174**

I.1) La Injuria laboral: **174**

I.2) La Injuria como falta grave causal de despido: **175**

I.3) Doctrina Jurisprudencial: **177**

Casación 18426-2018-Lambayeque, de fecha 04 de noviembre del 2021, con motivo de los seguidos por Cecilia del Pilar Manay Medina contra Colegio Particular Manuel Pardo sobre Reposición. **177**

I.4) Comentarios: **187**

2.10. DERECHO DE LOS TRABAJADORES DEL REGIMEN 27360 FRENTE AL DESPIDO ARBITRARIO **188**

J. Principios jurisprudenciales: **188**

Casación Laboral N° 829-2015-Huaura, de fecha 17 de setiembre del 2015, con motivo de los seguidos por Pedro Guillermo Romero Ramírez contra Empresa Agro Industrial Paramonga sobre Despido Arbitrario y otros. **188**

Casación Laboral N° 854-2015-Huaura, de fecha 21 de setiembre del 2015, con motivo de los seguidos por Edgard Laumel Cerna Luna contra Empresa Agro Industrial Paramonga sobre Despido Arbitrario y otros. **188**

J.1) El régimen laboral Agrario **189**

J.2) Principios Jurisprudenciales: **190**

Casación N° 854-2015-Huaura: **190**

J.3) Principios Jurisprudenciales: **198**

Casación N° 829-2015-Huaura: **198**

J.4) Comentarios: **206**

2.11. CONFIGURACIóN DE LA NULIDAD DE DESPIDO A QUE SE REFIERE EL ARTÍCULO 29 INCISO C) DEL LA LPCL CUANDO SE INTERPONE QUEJA O RECLAMACIÓN **207**

K. Doctrina jurisprudencial: **207**

Casación Laboral N°2066-2014-Lima, de fecha 27 de octubre del 2014, con motivo de los seguidos por Rocío del Carmen Ferrer Ramírez contra, Ciencia Internacional sobre Nulidad de despido. **207**

K.1) Doctrina Jurisprudencial: **207**

Casación 2066-2014-Lima, con motivo de los seguidos por Rocío del Carmen Ferrel Ramírez contra Ciencia Internacional, sobre nulidad de despido **207**

K.2) Comentarios: **211**

2.12. NULIDAD DE DESPIDO POR AFILIACIóN SINDICAL **212**

L. Precedente judicial: **212**

Casación Laboral N° 12816-2015-Lima, de fecha 08 de abril del 2016, con motivo de los seguidos por David Huamaní Jaramillo, contra Empresa América Móvil Perú SAC. sobre Nulidad de despido y otro. **212**

L.1) Derecho a la Libertad sindical **212**

L.2) Precedente Judicial: **215**

Casación 12816-2015-Lima de fecha 08 de abril 2016, con motivo de los seguidos por David Huamaní Jaramillo, contra Empresa América Móvil Perú S.A.C sobre nulidad de despido y otro. **215**

L.3) Comentario **229**

2.13. REPOSICION DE TRABAJADORES QUE NO INGRESEN A LA FUNCION PUBLICA POR CONCURSO **231**

M. Principios jurisprudenciales: **231**

Casación Laboral N° 4336-2015-ICA, de fecha 17 de marzo del 2016, con motivo de los seguidos por Sergio Alejandro Rojas Vásquez contra el Poder Judicial sobre Reposición por Despido Incausado''..... **231**

Casación Laboral N° 8347-2014-Del Santa, de fecha 15 de diciembre del 2015 con motivo de los seguidos por Carlos Humberto Simón Chávez, contra Poder Judicial sobre Despido Incausado. **231**

M.1) El acceso a la función pública: **231**

M.2) Principios Jurisprudenciales: **232**

Casación 4336-2015-Ica: **232**

Casación N° 8347-2014 Del Santa: **232**

Casación N° 8347-2014 Del Santa **239**

M.3) Comentarios: **247**

2.14. REPOSICION DE TRABAJADORES SIN VINCULO LABORAL VIGENTE **248**

N. Doctrina jurisprudencial: **248**

Casación Laboral N° 11169-2014-La Libertad, de fecha 29 de octubre del 20151 de setiembre del 2015, con motivo de los seguidos por Elisa Soledad Delgado Suárez, contra el Poder Judicial sobre Desnaturalización de contratos y pago de Bono por función jurisdiccional. **248**

N.1) Principios Jurisprudenciales: **248**

Casación 11169-2014 – La Libertad **248**

N.2) Comentarios **267**

2.15. PAGO DE REMUNERACIONES DEVENGADAS SOLO SE ORDENA EN CASOS DE NULIDAD **268**

O. Precedente judicial: **268**

Casación Laboral N° 11302-2014-Lima, de fecha 13 de julio del 2016, con motivo de los seguidos por Aníbal Alfaro Villagaray Michue contra Centro Tecnológico Minero sobre Despido Incausado.... **268**

O.1) Solo procede pago de remuneraciones devengadas en los casos de nulidad de despido: **269**

O.2) El Despido en nuestra Legislación: **269**

O.3) Las formas de impugnar un despido reconocidos en nuestra legislación: **271**

i) Despido Arbitrario: **271**

ii) Despido Nulo: ... **273**
iii) Despido Indirecto ... **274**
O.4) Las formas de impugnar un despido reconocidos por el Tribunal Constitucional: ... **276**
iv) Despido incausado ... **276**
v) Despido fraudulento ... **277**
O.5) Precedente Judicial: ... **278**
Casación 11302-2014-Lima: ... **278**
O.6) Comentarios: ... **284**
2.16. Vía Procedimental para tramitar demandas de nulidad de Acto Administrativo, cese de actuación material, invalidez del contrato, o reconocimiento de cualquier otro derecho laboral, de los Trabajadores que inician y continúen su prestación con Contratos Administrativos de servicios (CAS). ... **285**
P. Doctrina jurisprudencial: ... **285**
Casación N° 17821-2019-Moquegua, de fecha quince de junio del dos mil veintidós, con motivo de los seguidos por Franchesca Isabel Espinoza Aguirre con el Poder Judicial sobre reconocimiento de régimen laboral y otros: ... **285**
P.1) Situación actual del empleo público en el Perú: ... **285**
P.2) Trabajadores dentro del Régimen Especial de Contratos Administrativos de Servicios (CAS). ... **289**
P.3) Plazo de contratación y formas de acceso y extinción del Régimen CAS ... **290**
P.4) Diferentes tipos de CAS ... **291**
a) CAS permanentes ... **291**
b) CAS de necesidad transitoria o de suplencia ... **291**
c) CAS de confianza ... **291**
P.5) Pronunciamientos del TC y la Corte Suprema de Justicia, respecto a la aplicación del precedente Huatuco ... **292**
P.6) Casuística a raíz de la derogatoria de la Ley 31131 ... **295**
P.7) Conclusiones respecto al CAS arribados en el IX Pleno Supremo Laboral de la Corte Suprema de Justicia: ... **296**
P.8) Doctrina Jurisprudencial: ... **298**
Casación N° 17821- 2019- Moquegua ... **298**
P.9) Comentarios: ... **304**
2.17. Comunicación al empleador del estado de gestación por parte de la trabajadora ... **305**
P.1) La Madre Trabajadora ... **305**

P.2) Casación Laboral N° 30535-2019-Lima 305
P.3) Comentarios 317
2.18. TRABAJADORES EXCLUIDOS DE LA APLICACIÓN DEL PRECEDENTE HUATUCO, Y QUE TRABAJADORES DEL SECTOR PUBLICO DEBEN SER CONSIDERADOS OBREROS 319
Q. Doctrina jurisprudencial: Trabajadores excluidos del precedente Huatuco y a quienes se les considera obreros. 319
CASACIÓN LABORAL N.° 34268-2019 CAJAMARCA de fecha seis de octubre de dos mil veintidós con motivo de los seguidos por, Victor Miguel Montenegro Villoslada Registro Nacional de Identificación y Estado Civil - RENIEC, sobre Reconocimiento de vínculo laboral y otro 319
Q.1) Comentarios 333

LIBRO II

PRECEDENTES Y DOCTRINA JURISPRUDENCIAL DE DERECHO COLECTIVO DEL TRABAJO, PROCESAL DEL TRABAJO, SEGURIDAD SOCIAL Y ARBITRAJE LABORAL COMENTADA

I. INTRODUCCION 339

II. PRECEDENTES JURISPRUDENCIALES Y DOCTRINA JURISPRUDENCIAL DE DERECHO COLECTIVO DEL TRABAJO: 341
A. La libertad sindical 341
A.1) Derecho a la Libertad Sindical: 341
A.2) Principios Jurisprudenciales: 344
Casación N° 7111-2014- Lima del 12 de enero del 2015, con motivo de los seguidos por Robert Richard Chauca prado con Tecnosanitaria S.A. sobre nulidad de despido. 344
A.3) Comentarios: 356
B. Convenios colectivos de sindicatos minoritarios 357
B.1) Sindicatos 357
B.2) Principios Jurisprudenciales 358
Casación N° 12901-2014- Callao: 358
B.3) Comentarios 370
C. Interpretación de cláusulas de convenios colectivos 371

C.1) Los Convenios Colectivos **371**
C.2) Principios Jurisprudenciales: **371**
Casación Laboral N° 10406-2016-Lima: **371**
C.3) Comentarios **395**
D. Fuerza vinculante de los convenios colectivos: **397**
D.1) Principios Jurisprudenciales **397**
Casación Laboral N° 4255-2017-Lima, ... **397**
D.2) Comentarios: **410**
E. La huelga **411**
E.1) El derecho a la Huelga **411**
E.2) Improcedencia de la huelga: **411**
E.3) Modalidades irregulares de huelga: **413**
E.4) Labores Indispensables y servicios públicos esenciales **413**
E.5) Ilegalidad de Huelga: **415**
E.6) Término de la huelga **415**
E.7) Nuevas reglas sobre sindicatos, negociación colectiva y huelga establecidos en el Decreto Supremo N° 014- 2022-TR **415**
E.8) Huelga en el sector Público **418**
E.9) Doctrina Jurisprudencial: **418**
Casación N°22596-2018-Lambayeque, ... **418**
E.10) Comentarios **436**
F. Ilegalidad de huelga **438**
F.1) Doctrina Jurisprudencial **438**
Casación N° 25646-2017- Arequipa **438**
F.2) Comentarios. - **449**
G. Sindicatos minoritarios y trabajadores no afiliados **450**
G.1) Principios Jurisprudenciales. - **450**
Casación N° 12901-2014-Callao, ... **450**
G.2) Comentarios **462**
H. Fuero sindical **462**
H.1) Conceptualizaciones y defensa del fuero sindical **462**
H.2) Doctrina Jurisprudencial **465**
Casación N° 5481-2015-Lima Norte: **465**
H.3) Comentarios **479**

III. PRECEDENTES JURISPRUDENCIALES Y DOCTRINA JURISPRUDENCIAL DE DERECHO PROCESAL DEL TRABAJO: **481**
I.1) Doctrina Jurisprudencial **481**

Casación N° 15284-2018-Cajamarca **481**

I.2) Comentarios **490**

J. Interrupción de la prescripción **491**

J.1) Doctrina Jurisprudencial **491**

Casación N° 6763-2017-Moquegua **491**

J.2) Comentarios **498**

K. Costos del proceso **499**

K.1) Doctrina Jurisprudencial **499**

Casación 15493-2014 Cajamarca **499**

K.2) Comentarios **507**

IV. PRECEDENTES JURISPRUDENCIALES Y DOCTRINA JURISPRUDENCIAL DE DERECHO DE LA SEGURIDAD SOCIAL: **509**

L. La empresa que no adopta medidas de seguridad e higiene laboral, debe indemnizar en caso de ocurrir daños **509**

L.1) Principios Jurisprudenciales **509**

Casación N° 4413-2014-Callao **509**

L.2) Comentarios **523**

M. Indemnizacion por accidentes de trabajo **524**

M.1) Casación N° 4258-2016-Lima **524**

Obligación del empleador al pago de una indemnización por Accidente de Trabajo; **524**

M.2) Comentarios **540**

N. Grados de incapacidad para extinsion del contrato de trabajo **542**

N.1) Casación N° 11727-2016-Lima Sur **542**

Si el grado de Incapacidad absoluta supera los dos tercios, puede ser causal válida de extinción del contrato de trabajo. **542**

N.2) Comentarios. - **552**

V. DOCTRINA JURISPRUDENCIAL EN ARBITRAL LABORAL: **553**

O. El arbitraje laboral **553**

O.1) Nulidad de laudo arbitral **554**

O.2) Impugnación de laudo arbitral **555**

O.3) Doctrina Jurisprudencial **556**

Casación N° 4968-2017-Lima **556**

O.4) Comentario **565**

LIBRO III

ACUERDOS PLENARIOS DE LA CORTE SUPREMA EN MATERIA LABORAL Y DE SEGURIDAD SOCIAL

I. PLENO JURISDICCIONAL 569

TEMA N° 1: PROCEDENCIA DE LA PRETENSIÓN DE REPOSICIÓN POR DESPIDO INCAUSADO Y DESPIDO FRAUDULENTO EN LA VÍA ORDINARIA LABORAL Y LA TRAMITACIÓN DEL RECLAMO DE REMUNERACIONES DEVENGADAS EN DICHOS SUPUESTOS 569

TEMA N° 2: INDEMNIZACIÓN POR DAÑOS Y PERJUICIOS DERIVADOS DE ENFERMEDADES PROFESIONALES 569

TEMA N° 3: TRATAMIENTO DE LAS HORAS EXTRAS EN EL SECTOR PRIVADO Y EN EL SECTOR PÚBLICO 570

II. PLENO JURISDICCIONAL SUPREMO EN MATERIA LABORAL 571

TEMAS Y ACUERDOS 571

TEMA N° 01: TUTELA PROCESAL DE LOS TRABAJADORES DEL SECTOR PÚBLICO 571

1.1. ¿Es necesario que los servidores públicos sujetos al régimen laboral privado regulado por el Decreto Legislativo N° 728 agoten la vía administrativa? **571**

1.2. ¿Cuál es el órgano administrativo competente para el agotamiento de la vía administrativa? **577**

1.3. ¿Cuál es la vía procesal judicial pertinente para aquellos trabajadores sujetos al régimen laboral público (Decreto Legislativo 276 y los trabajadores amparados por la Ley N° 24041); trabajadores que inicien y continúen su prestación de servicios suscribiendo Contratos Administrativos de Servicios (Decreto Legislativo N° 1057); y, trabajadores incorporados a la carrera del servicio civil al amparo de la Ley N° 30057 – Ley del Servicio Civil? ... **580**

1.4. ¿Cuál es el órgano jurisdiccional competente para conocer demandas contencioso administrativas de aquellos trabajadores sujetos al régimen laboral público (Decreto Legislativo 276 y los trabajadores amparados por la Ley N° 24041); trabajadores que inicien y continúen su prestación de servicios suscribiendo Contratos Administrativos de Servicios (Decreto Legislativo N° 1057); y, trabajadores incorporados a la carrera del servicio civil al amparo de la Ley N° 30057 – Ley del Servicio Civil? **583**

1.5. ¿Cuál es la vía procesal judicial para que los trabajadores demanden la invalidez del contrato administrativo de servicios? **585**

1.6. ¿Cuál es el órgano competente para conocer demandas planteadas por trabajadores obreros municipales? **591**

TEMA N° 02: DESNATURALIZACIÓN DE LOS CONTRATOS. CASOS ESPECIALES: CONTRATO ADMINISTRATIVO DE SERVICIOS (CAS) **592**

2.1. ¿En qué casos existe invalidez de los contratos administrativos de servicios? **592**

TEMA N° 03: TRATAMIENTO JUDICIAL DEL DESPIDO INCAUSADO Y DESPIDO FRAUDULENTO: ASPECTOS PROCESALES Y SUSTANTIVOS **598**

3.1. ¿Cuál es el órgano jurisdiccional competente para conocer una pretensión de reposición por despido incausado o despido fraudulento? **598**

3.2. ¿Cuál es el plazo de caducidad y cómo se computa, para presentar una demanda de reposición por despido incausado o despido fraudulento? **600**

3.3. ¿Cuáles son las pretensiones que pueden plantearse y acumularse en un proceso de reposición? **604**

3.4. ¿Puede incluirse el monto de las aportaciones no realizadas a los sistemas de seguridad social como parte del quantum indemnizatorio en una demanda de indemnización por daños y perjuicios, planteada como consecuencia de un despido incausado o despido fraudulento? **606**

TEMA N° 04: REMUNERACIÓN COMPUTABLE PARA LA COMPENSACIÓN POR TIEMPO DE SERVICIOS Y PENSIONES: REGÍMENES ESPECIALES. **608**

4.1. ¿Cuál es la remuneración computable para el cálculo de la compensación por tiempo de servicios y pensiones en el régimen laboral privado? **608**

4.2. ¿Cuál es la naturaleza jurídica del Bono por función fiscal y jurisdiccional? ¿Es computable el Bono por función Fiscal y jurisdiccional al calcular la compensación por tiempo de servicios? ¿Es pensionable el Bono por función fiscal y jurisdiccional? **609**

TEMA N° 05: COMPETENCIA DE LOS JUZGADOS DE PAZ LETRADOS, ESPECIALIZADOS Y TRIBUNAL UNIPERSONAL. **611**

5.1. ¿Son competentes los juzgados de paz letrados para conocer pretensiones no cuantificables? **611**

5.2. ¿Son competentes los juzgados de paz letrados para conocer pretensiones no cuantificables acumuladas con una pretensión cuantificada que sí es de su competencia por la cuantía? **613**

5.3. ¿En qué supuestos tiene competencia un Tribunal Unipersonal por cuantía? **614**

5.4. ¿En qué supuestos tiene competencia un Tribunal Unipersonal cuando existe acumulación de pretensiones? **615**

5.5. ¿Cuál es el órgano jurisdiccional competente funcionalmente para conocer las demandas laborales y previsionales contra las actuaciones de la Superintendencia de Banca y Seguros (SBS), considerando que la Ley N° 29782 modificó el artículo 11 de la Ley N° 27584? **616**

5.6. ¿Cuál es el juez competente y la vía procedimental para conocer las pretensiones vinculadas al Sistema Privado de Pensiones? **617**

TEMA N° 06: PLAZOS PARA INTERPONER RECURSOS IMPUGNATORIOS: NOTIFICACIÓN Y REBELDÍA. **618**

6.1. ¿Desde cuándo se debe computar el plazo de impugnación de una resolución judicial? **618**

6.2. ¿En qué casos se debe declarar la rebeldía en los procesos laborales sujetos a la NLPT? **621**

6.3. ¿La parte rebelde puede incorporarse al proceso contestando la demanda en los casos de rebeldía por falta de facultades para la conciliación? **622**

TEMA N° 07: INCREMENTOS A BENEFICIARIOS DE PENSIÓN MÍNIMA. **623**

7.1. ¿Se debe pagar a los beneficiarios de la Ley N° 23908 los conceptos contenidos en las cartas normativas del sistema de seguridad social? **623**

TEMA N° 08: CADUCIDAD DE APORTACIONES DE ACUERDO CON LA LEY N° 8433. ..... **625**

8.1. ¿Se deben considerar caducas las aportaciones previsionales realizadas antes del 1 de mayo de 1973 en el Régimen Obrero regulado por la Ley N° 13640, una vez transcurrido el plazo señalado en la Ley N° 8433? **626**

8.2 ¿Son computables para efectos previsionales las contribuciones realizadas de acuerdo con el Decreto Ley N° 10941, antes de implementarse el Seguro Social del Empleado mediante Ley N° 13724 en 1962? **631**

III. PLENO JURISDICCIONAL SUPREMO EN MATERIA LABORAL Y PREVISIONAL **632**

TEMA N° 01: CRITERIO DE APLICACIÓN DEL ARTÍCULO 29° DEL REGLAMENTO DE LA LEY DE RELACIONES COLECTIVAS DE TRABAJO, REGULADO POR EL DECRETO SUPREMO N° 011-92- TR **633**

1.1. ¿Es aplicable el principio de interpretación favorable al trabajador respecto de las cláusulas normativas de las convenciones colectivas, reguladas por el artículo 29° del Reglamento de la Ley de Relaciones Colectivas de Trabajo? **633**

TEMA N° 02: EXONERACIÓN DEL AGOTAMIENTO DE LA VÍA ADMINISTRATIVA EN LOS PROCESOS CONTENCIOSOS ADMINISTRATIVOS LABORALES **634**

2.1 ¿En qué caso, además de los expresamente predeterminados en la ley, el trabajador se encuentra exonerado de agotar la vía administrativa, para interponer la demanda contenciosa administrativa laboral? **634**

TEMA N° 03: RECONOCIMIENTO DEL DERECHO PENSIONARIO DEL CAUSANTE, PLANTEADO POR SUS HEREDEROS, Y PAGO DE LAS RESPECTIVAS PENSIONES E INTERESES **634**

3.1 Los herederos ¿Están legitimados para reclamar el pago de la pensión de jubilación de su causante, quién había cumplido con los requisitos legales, pero en vida, no solicitó su reconocimiento? **634**

IV. PLENO JURISDICCIONAL SUPREMO EN MATERIA LABORAL Y PREVISIONAL **635**

TEMA N° 01: ACTUACIÓN DE LOS MEDIOS PROBATORIOS DOCUMENTALES OFRECIDOS POR EL DEMANDADO **636**

TEMA N° 02: PRÓRROGA AUTOMÁTICA DEL CONTRATO CAS **636**

TEMA N° 03: PRESCRIPCIÓN DE DEVENGADOS PREVISIONALES ¿Prescribe para el pensionista la facultad de reclamar los montos pensionarios devengados? **636**

TEMA N° 04: BONIFICACIONES PARA PENSIONISTAS DE LAS ENTIDADES REGULADAS POR FONAFE **637**

V. PLENO JURISDICCIONAL SUPREMO EN MATERIA LABORAL Y PREVISIONAL **638**

I. NORMA APLICABLE RESPECTO DE LA NULIDAD DE LAUDOS ARBITRALES ECONÓMICOS. **639**

II. INTERPRETACIÓN DEL ARTÍCULO 3º DE LA LEY 28449. ..... **639**

III. INDEMNIZACIÓN Y REMUNERACIONES DEVENGADAS EN LOS CASOS DE DESPIDO FRAUDULENTO Y DESPIDO INCAUSADO. **640**

VI. PLENO JURISDICCIONAL SUPREMO EN MATERIA LABORAL Y PREVISIONAL **641**

I. NORMA APLICABLE RESPECTO DE LA NULIDAD DE LAUDOS ARBITRALES ECONÓMICOS. **641**

II. INTERPRETACIÓN DEL ARTÍCULO 3º DE LA LEY 28449. ..... **648**

III. INDEMNIZACIÓN Y REMUNERACIONES DEVENGADAS EN LOS CASOS DE DESPIDO FRAUDULENTO Y DESPIDO INCAUSADO. **650**

VII. PLENO JURISDICCIONAL SUPREMO EN MATERIA LABORAL Y PREVISIONAL **672**

I. RESPONSABILIDAD CIVIL POR ACCIDENTE DE TRABAJO, EN APLICACIÓN DEL ARTÍCULO 53 DE LA LEY Nº 29783, LEY DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO **672**

II. CATEGORÍA LABORAL EN LA QUE SE DEBE ENMARCAR A LOS POLICÍAS MUNICIPALES Y AL PERSONAL DE SERENAZGO **673**

III. EL CÓMPUTO DEL PLAZO DE CADUCIDAD DURANTE LOS DÍAS DE PARALIZACIÓN DE LABORES DE LOS TRABAJADORES DEL PODER JUDICIAL **673**

IV. APLICACIÓN DE LA PLENA JURISDICCIÓN Y EL PRINCIPIO DE ECONOMÍA PROCESAL EN EL PAGO DE INTERESES LEGALES EN PROCESOS JUDICIALES EN LOS QUE SE DISPONGA EL PAGO DE DEUDAS PENSIONARIAS, AUN CUANDO NO HUBIERAN SIDO SOLICITADOS EN LA DEMANDA O RECONOCIDOS EN L A SENTENCIA **673**

V. APLICACIÓN DEL RÉGIMEN LABORAL ESPECIAL DE CONSTRUCCIÓN CIVIL EN ENTIDADES DEL ESTADO **674**

VI. PROCEDENCIA Y APLICACIÓN DE LAS BONIFICACIONES ESPECIALES REGULADAS POR LOS DECRETOS DE URGENCIA Nos. 090-96-EF, 073-97-EF Y 011-99-EF PARA LOS PENSIONISTAS DE EMPRESAS DEL ESTADO, ADSCRITOS AL RÉGIMEN DEL DECRETO LEY N° 20530 Y LA FORMA DE SU CÁLCULO. **674**

VII. RECONOCIMIENTO DEL DERECHO PENSIONARIO DEL CAUSANTE PLANTEADA POR SUS HEREDEROS..... **675**

VIII. PLENO JURISDICCIONAL SUPREMO EN MATERIALABORAL Y PREVISIONAL..... **676**

I. VÍA PROCESAL PARA PRETENSIONES RELATIVAS A PRESTACIONES DE SALUD Y PENSIONESPRIVADAS..... **676**

II. RÉGIMEN LABORAL DE LOS INSPECTORES MUNICIPALES DE TRANSPORTE **677**

III. PAGO DE BONIFICACIONES DEL DECRETO DE URGENCIA N° 037-94 ..... **677**

IV. INDEMNIZACIÓN POR DESPIDO ARBITRARIO DE LOS TRABAJADORES DE DIRECCIÓN Y DE CONFIANZA..... **677**

IX. PLENO JURISDICCIONAL SUPREMO EN MATERIA LABORAL Y PREVISIONAL..... **678**

1. PROTECCIÓN DEL FUERO SINDICAL FRENTE AL DESPIDO..... **679**

2. EFECTOS DEL CONVENIO COLECTIVO CELEBRADO POR SINDICATOS MINORITARIOS..... **679**

3. RECONOCIMIENTO DE BENEFICIOS COLECTIVOS..... **679**

X. PLENO JURISDICCIONAL SUPREMO EN MATERIA LABORAL **680**

I. COMPETENCIA DE LOS JUZGADOS DE PAZ LETRADOS EN MATERIA LABORAL..... **680**

II. APLICACIÓN DEL PRECEDENTE VINCULANTE DEL TRIBUNAL CONSTITUCIONAL RECAÍDO EN EL EXPEDIENTE N.º 05057-2013- PA/TC, CASO HUATUCO, A LOS TRABAJADORES COMPRENDIDOS EN EL RÉGIMEN LABORAL DEL DECRETO LEGISLATIVO N.º 1057L QUE REGULA EL RÉGIMEN ESPECIAL DE CONTRATACIÓN ADMINISTRATIVA DE SERVICIOS..... **682**

III. PLAZO DE CADUCIDAD PARA IMPUGNAR JUDICIALMENTE UNA SANCIÓN DISCIPLINARIA DISTINTA AL DESPIDO..... **683**

XI. PLENO JURISDICCIONAL SUPREMO EN MATERIA LABORAL Y PREVISIONAL..... 684

I. EL OTORGAMIENTO DE LA PENSIÓN DE VIUDEZ A FAVOR DEL VIUDO VARÓN **684**

II. LA REPOSICIÓN EN EL SECTOR PÚBLICO COMO CONSECUENCIA DE UN DESPIDO NULO **694**

III. LAS NORMAS DE REMUNERACIONES MÁXIMAS QUE APRUEBA EL FONAFE COMO FUENTE NORMATIVA DE LA NIVELACIÓN DE REMUNERACIONES **700**

IV. EL PROCEDIMIENTO DISCIPLINARIO PARA SANCIONES DISTINTAS AL DESPIDO **707**

BIBLIOGRAFÍA **711**