

LAS MEDIDAS CAUTELARES LABORALES

Luis Mendoza Legoas

Segunda Edición

JURISTA editores

Luis Mendoza Legoas

LAS MEDIDAS CAUTELARES LABORALES

SEGUNDA EDICIÓN

JURISTA editores

© **LUIS MENDOZA LEGOAS**
LAS MEDIDAS CAUTELARES LABORALES

© **JURISTA EDITORES E.I.R.L.**
Jr. Miguel Aljovín Nº 201 Lima - Perú
Teléfonos: 427-6688 / 428-1072
Telefax: 426-6303

Segunda edición: Agosto 2016

Tiraje: 1,000 ejemplares

© Derechos de Autor Reservados conforme a Ley
Hecho el Depósito Legal en la Biblioteca
Nacional del Perú N°: 2016-07205

ISBN: 978-612-4184-85-7

Composición, diagramación y
diseño de carátula: Víctor Arrascue C.

Índice General

– Abreviaturas frecuentemente utilizadas 11
– Introducción.. 13

Capítulo I
PROCESO LABORAL, TUTELA CAUTELAR Y CONFLICTOS DE TRABAJO

1. La cuestión de la eficacia: de la narrativa a la realidad. 25
2. Los mecanismos compensatorios del Derecho del Trabajo y del Derecho Jurisdiccional tienen raigambre común en la Constitución 37
3. Caracterización de las controversias laborales. 55
4. La técnica de la oralidad y su validez dentro del proceso cautelar.. 85

CAPÍTULO II
LAS MEDIDAS CAUTELARES LABORALES: SU CONCEPTO Y REGULACIÓN

1. Los presupuestos de las medidas cautelares y las controversias laborales 92
   1.1- Periculum in mora. Los peligros específicos causados por la demora del proceso laboral... 93

1.2.- La verosimilitud de fundabilidad de la pretensión 104
1.3.- El juicio de adecuación de la medida cautelar 113
2. Características generales de las medidas cautelares 119
2.1- Instrumentalidad. Su diferencia con las denominadas medidas autosatisfactivas 119
2.2.- Provisionalidad 123
2.3.- Sujeción a la cláusula de variabilidad 125
2.4.- Jurisdiccionalidad 127
3. Tipología de las medidas cautelares en el ordenamiento peruano. Reflexión sobre la finalidad de las distintas medidas cautelares laborales 133
3.1.- Medidas para futura ejecución forzada 135
3.2.- Las medidas temporales sobre el fondo. Especial referencia a la asignación provisional 138
3.3.- Medidas innovativas. Especial referencia a la reposición provisional 142
3.4.- Prohibiciones de innovación. 153
3.5.- Medida cautelar genérica 157
4. Oportunidad de actuación de la tutela cautelar. Especial referencia a la medida fuera de proceso 162
4.1.- Medidas cautelares laborales fuera de proceso 163
4.2.- Medidas cautelares laborales intraprocesales. 167

Capítulo III
TUTELA CAUTELAR Y DERECHOS FUNDAMENTALES EN LA RELACIÓN DE TRABAJO: ESPECIE DENTRO DEL GÉNERO Y, A LA VEZ, CLAVE DE SU GARANTÍA JURISDICCIONAL

1. La tutela cautelar como derecho laboral inespecífico especialmente relevante en la relación de trabajo 175
1.1- Las medidas cautelares como desincentivo de acuerdos abusivos 183

1.2.- La garantía de indemnidad como condición para el acceso a la justicia en las controversias laborales típicas. 188

2. Derechos fundamentales, acceso a la justicia laboral y tutela cautelar.. 195

Caso 1: Libertad sindical y tutela cautelar. 200

Caso 2: Trabajo forzoso, acceso a la justicia y tutela cautelar 215

Caso 3: El trabajo doméstico y la importancia del juicio de adecuación de las medidas cautelares laborales 224

Capítulo IV
LOS LÍMITES DE LAS MEDIDAS CAUTELARES LABORALES

1. El debilitamiento del principio de contradicción y el derecho de defensa del empleador... 232

2. La contracautela como requisito operativo para la ejecución de las medidas cautelares. Su posible graduación como manifestación del principio de igualdad material 236

3. El artículo 611 CPC. ¿Un posible espacio para la aplicación del in dubio pro operario?.. 247

4. La tentación de la temeridad. 252

– **Bibliografía utilizada** 257